

2022 공인노무사 합격 수기

합격수기 제목: 합격수기-정선균, 최종락

수험기간:

공인노무사 22년도 합격(31기)

수험기간 도중 군복무기간 포함 6년(제외시 4년)

경영조직론 선택 정선균-행정쟁송법 최종락-인사노무관리, 경영조직론

과목별 공부법(수강 강의 및 교수님 후기, 시간 관리 방법 등):

행정쟁송법-정선균 58.5

1문-제 3자 법인 원고적격 인인소송, 예방적 금지소송 최대한 자세하게 쓰려 노력(당사자능력 문제의 소재에서 언급, 소송요건이고 입증책임 원고, 사실심 이전까지 구비해야함 등, 예방적 금지 소송 이외에 시간과 분량 남는 문제로 무명향고 소송으로 적극적 형성소송, 가처분도 언급. 다만 가처분은 논점과 직접 연관 없는 바 보론이라고 언급) 2문-소의 이익 소의 이익 일반론+근기법 30조 4항 개정안 서술(해당 판례 대신으로 썼는데도 큰 감점없었음) 3문-위법판단 기준시 일반론+개정법령시 경과 규정, 거부처분 판결시설로 포섭 풍부하게

인사노무관리-최종락 58.9

1문- 교육 훈련 개념 최대한 상세하게 서술하러 노력, 카츠 모형 도식화, 인바스켓 사례 역할연기 교류분석 코칭 청년중역회의법을 최고 중간 일선관리층 기법으로 두개씩 나누어 서술. 커크패트릭과 roi 모형의 관계 (4단계 모형 한계점에 의한 roi 언급) 골드스타인 모형은 최대한 서술. ROI를 피앤지에서 처음 시작했다고 서술한게 아쉬움(오기)

2문-내부모집 도식화 선발 개념과 비교. 기능목록 대체도 사내공모제도 employee referral이라고 영문병기 오기가 아쉬움. 장단점은 최대한 근거를 제시해가면서 3개씩 서너줄 정도 서술 3문-단체교섭 규범채무부분

Adr 경조 개념 서술 준비 예비 본 마무리 교섭 타결 5단계 절차 서술 사용자 교섭 응할시 비용 회피시 비용 공식 서술 탄압 회피 포용전략 생각해서 두개씩 서술(본질에 집중해서 써야했는데 간접적인 방론을 너무 서술해서 3문점수가 낮은듯함)

경영조직론-최종락 65.1

1문 갈등 리터러 개념정의 서술 과정 지각 적대 감정 1의 1문 3문 공통적인데 최대한 왜 이것이 개인 업무 조직 갈등의 원인인지 부정/긍정 갈등의 해결책인지 구체적으로 서술했음 EX:성격차이 때문에 개인 갈등이 발생(x), 성격차이가 나면 외부 사건에 대응하는 대응 양식에서 차이가 나기 때문에 업무 수행시 개인 갈등이 발생한다(0) 1의 2문 라힘 갈등처리 모형 5단계 간략 서술 이후 도식화 및 개념 적정상황 장단점 <>기호로 단락 나누어 줄글서술(이런식으로 서술하면 시간 없을때 목차 따로 안잡고 단락은 나누면서 쉽게 양이 채워지고 논리성 있어보이게 써짐) 1의 3문 긍정 갈등은 과업갈등 부정갈등은 관계 갈등이라고 몰아가서 서술(긍정 갈등 개념 정의 시 약간 개인 감정 권력다툼으로 갈등이 나서 조직 공동목표를 해침 이런식으로 최대한 이미지화 시키려 노력함) 감소방안과 증진방안은 부정갈등은 파벌 해체, 상위목표 설정 이런식으로 5가지 긍정갈등은 집단 의사결정 오류 극복방안 악마 옹호자법, 프리모텀, 캔미팅+인사관리 고충처리제도, 옴부즈맨제도(이거는 옴부즈맨 단어 기억이 안나서 외부인이 조직내부 감시 이런식으로 씀) 이렇게 씀 1의 1문과 마찬가지로 최대한 근거 제시해서 서술함 EX:파벌을 해체하여 부정갈등 감소(x), 파벌을 해체하면 조직 정치로 인한 불합리한 자원 배분, 불공정 의사결정이 감소하여 조직 불공정성 지각이 감소하므로 관계 갈등이 감소됨(0)

2문-의사결정오류 의사결정 개념정의 및 절차 카네만 트버츠키 휴리스틱스 서술하면서 시작 및의 두 개념은 책에서 정확히 인지 못하여 드라마에서 본 사례와 저만의 단어 해석으로 예시를 지어서 씀 확증 편향-검사가 용의자 확정해서 짜맞추기 수사, 기소 사후 확산-야구감독이 신인선수 한계임 잘했다고 재 잘할줄 알았다 그러면서 주전을 줬더니 시즌 성적이 망함 3문-기술 개념정의 페로 모형 두 축 개념 4가지 기술 이름 예시 산업 서술 공식화 분권화 통제범위 서술시에도 왜 해당기술이 통제범위가 좁은지 넓은지를 3,4줄 정도로 구체적 서술해야 EX: 비밀상 기술은 통제범위 좁음(x), 비밀상 기술은 문제 분석가능성이 낮고 기술 다양성은 높아서 관리자 한명이 기술을 전부 다 알고 문제 분석할수 가 없어서 모든 기술 종사자들 통제가 불가하다. 따라서 관리자가 많고 관리자마다의 통제 범위는 좁음(0) 마지막에 일상 기술 기계 구조 비밀상 기술 유기 구조 도식화 함

단기사이트, 서비스, 콘텐츠 활용 팁:

강의를 수강기간 제한 없이 아무때나 들을 수 있어서 개념정리 강의(0기 1기)를 시험 다가오는 23기때 다시 들으면서 개념 리마인드가 가능(다시 개념을 전체 정리가 가능하고 1회도 효과도 남) 온라인 참석이 가능하며 인강생도 꼼꼼한 참석 가능

마지막으로 수험생, 교수님들에게 전하고 싶은 말:

끊임없이 최선의 방안을 강구하고 포기하지 않으면 결국에는 붙을것입니다. 교수님들 모두 감사드리고 수험생분들은 조만간 필드에서 선후배로 볼수 있기를 희망합니다.